



## AJUDA DE DESENVOLVIMENTO DE POVO PARA POVO

### ANÚNCIO DE VAGA

A ADPP Angola, Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo, é uma ONG de direito Angolano, que actua desde 1986 nas seguintes áreas de desenvolvimento: Educação, Saúde, Desenvolvimento Rural, Agricultura, Ambiente.

No âmbito do projecto Projecto CREW Angola - Capacitação de Grupos de Mulheres para Construir Resiliências aos Impactos das Alterações Climáticas na Província do Cunene no Sudoeste de Angola, a ADPP Angola pretende recrutar:

#### 1 - (Um/a) GESTOR DE MONITORIA E AVALIAÇÃO

Local de trabalho: ficará alocado/a em Ondjiva, Cunene, no escritório do projecto da ADPP. Deslocar-se-á regularmente às áreas do projecto dentro da província de Cunene, bem como à sede nacional da ADPP em Luanda.

O objectivo do Projecto:

O projecto visa desenvolver a resiliência climática em comunidades rurais específicas na província do Cunene, Angola. O projecto aplicará uma abordagem transformadora de género, integrando os principais sectores vulneráveis ao clima, como a agricultura, o ambiente, a água e a nutrição, com foco em factores facilitadores, por meio de investimentos em educação financeira, melhoria de tecnologias agrícolas e educação.

Descrição do Cargo:

O objectivo do cargo é de fornecer liderança estratégica e técnica em monitoria e avaliação (M&A) da execução do projecto. O Gestor de Monitoria & Avaliação será um membro fundamental da Unidade de Gestão do Projecto (UGP).

O Gestor de Monitoria & Avaliação fornecerá liderança técnica para desenvolver e executar a estrutura, os planos e os indicadores de Monitoria & Avaliação do projecto, a fim de captar os resultados de desempenho do projecto e fornecer uma monitoria, avaliação e relatórios eficazes, precisos e atempados de todas as actividades do projecto.

Experiência e Qualificações Necessárias:

- Formação académica (licenciatura ou pós-graduação) em Monitoria e Avaliação, Estudos de Desenvolvimento Internacional ou áreas afins alinhadas com a estrutura do Projecto CREW, ou experiência equivalente;
- Formação académica em estudos sobre Alterações Climáticas e/ou Gestão Ambiental é considerada uma vantagem;
- Pelo menos 5 anos de experiência comprovada numa função similar, incluindo o desenvolvimento de estruturas de monitoria e avaliação, supervisão da monitoria e avaliação, gestão de dados, competências de comunicação, capacidade de gerir estudos complexos, gestão baseada em resultados e capacidade de gerir Consultores, e mais especificamente:
- Experiência comprovada na elaboração de relatórios para parceiros de desenvolvimento;
- Experiência na implementação de sistemas de documentação, no estabelecimento de fluxos de informações de campo para a gestão de projectos e na criação e gestão de sistemas de recolha de dados;



## AJUDA DE DESENVOLVIMENTO DE POVO PARA POVO

- É necessário ter experiência na recolha, gestão, partilha e visualização de dados;
- É necessário ter experiência comprovada no desenvolvimento e na implementação de um plano e sistemas abrangentes de monitoria e avaliação;
- É desejável experiência na área de projectos de financiamento climático;
- Pelo menos cinco anos de experiência na monitoria e avaliação de programas/intervenções semelhantes na região;
- Conhecimento em adaptação às alterações climáticas e o desenvolvimento dos meios de subsistência rurais em zonas áridas e semiáridas é uma vantagem adicional;
- É necessário o domínio das Línguas Portuguesa e Inglesa, tanto na oralidade como na escrita;
- Preferência dada aos cidadãos de Angola ou residentes;
- São necessárias referências;

Para mais informações sobre a posição deve consultar o termo de referência no nosso site [www.adpp-angola.org](http://www.adpp-angola.org).

Se és qualificado e disponível, envie a sua candidatura até ao dia 03 de Fevereiro de 2026, para o correio electrónico: [crew.gestor.ma@adpp-angola.org](mailto:crew.gestor.ma@adpp-angola.org), com os seguintes anexos:

- Carta de motivação
- Curriculum vitae com comprovativo de experiência de trabalho
- Cópia de certificado de habilitações e profissional
- Cópia de Bilhete de Identidade válido

Luanda, aos 20 de Janeiro de 2026.

## Projecto CREW Angola

**Capacitação de Grupos de Mulheres para Construir Resiliências aos Impactos das Alterações Climáticas na Província do Cunene no Sudoeste de Angola**

---

### TERMOS DE REFERÊNCIA GESTOR DE MONITORIA & AVALIAÇÃO

---

1. Introdução .....	1
2. Informações do Projecto .....	1
3. Descrição do Cargo de Monitoria & Avaliação .....	2
1. <i>Tarefas e Responsabilidades</i> .....	2
4. Relatórios.....	3
5. Experiência e Qualificações Necessárias .....	3
6. Remuneração .....	4
7. Duração do Contrato .....	4
8. Local de Trabalho.....	4
9. Processo de Candidatura .....	4
10. Processo de Selecção.....	4
11. Anexos .....	5

## 1. Introdução

Angola, em particular a região do Cunene, enfrenta graves desafios socioeconómicos que aumentam a sua vulnerabilidade às alterações climáticas. Os principais impactos das alterações climáticas para as comunidades da província do Cunene estão relacionados ao aumento das temperaturas, a diminuição da precipitação, a alteração da sazonalidade e o aumento da severidade das secas e das cheias extremas. O cultivo de todas as principais culturas básicas diminuirá significativamente ou tornar-se-á inadequado de acordo com as actuais projecções sobre as alterações climáticas. As mulheres são as primeiras observadoras, as primeiras impactadas e estão entre as mais vulneráveis aos impactos das alterações climáticas em virtude do seu papel de cuidadoras da família e responsabilidades na produção de alimentos, bem como na recolha de água, lenha e forragem. As mulheres têm também um acesso reduzido à educação, formação e financiamento, o que compromete a adaptação adequada aos eventos climáticos.

Este projecto visa enfrentar estes desafios adoptando uma abordagem transformadora de género para permitir que as comunidades se adaptem melhor às alterações climáticas. A intervenção proposta visa sensibilizar as comunidades locais para os riscos climáticos e práticas adaptativas por meio da integração da perspectiva de género, formação e capacitação, para além da diversificação dos meios de subsistência da comunidade. O projecto centra-se nos sectores mais afectados pelos riscos climáticos, como a agricultura, a água e a nutrição. O projecto aposta na educação financeira e no aperfeiçoamento das tecnologias e da inovação agrícola, que contribuirão directamente para o aumento da capacidade adaptativa local e para a transformação dos sistemas alimentares.

## 2. Informações do Projecto

O Observatório do Saara e Sahel, enquanto Entidade Acreditada, e a Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo (ADPP) Angola, enquanto Entidade Executora Nacional, estão a executar um projecto nacional financiado pelo Fundo Verde para o Clima (GCF) na província do Cunene, Angola. O **objectivo geral** do projecto é desenvolver a resiliência climática em comunidades rurais específicas em todos os seis municípios do Cunene, Angola. O projecto aplicará uma abordagem transformadora de género, integrando os principais sectores vulneráveis ao clima, como a agricultura, o ambiente, a água e a nutrição, com foco em factores facilitadores, por meio de investimentos em educação financeira, melhoria de tecnologias agrícolas e educação.

O Projecto CREW estará baseado em três componentes principais:

- **Componente 1:** Fortalecimento da capacidade adaptativa e a gestão do conhecimento por meio da redução transformadora dos riscos climáticos em termos de género;
- **Componente 2:** Melhoria da segurança hídrica e resiliência climática por meio da gestão integrada dos recursos hídricos;
- **Componente 3:** Meios de subsistência diversificados e resiliência climática das pessoas e comunidades mais vulneráveis por meio da agroecologia resiliente e do desenvolvimento de microempresas.

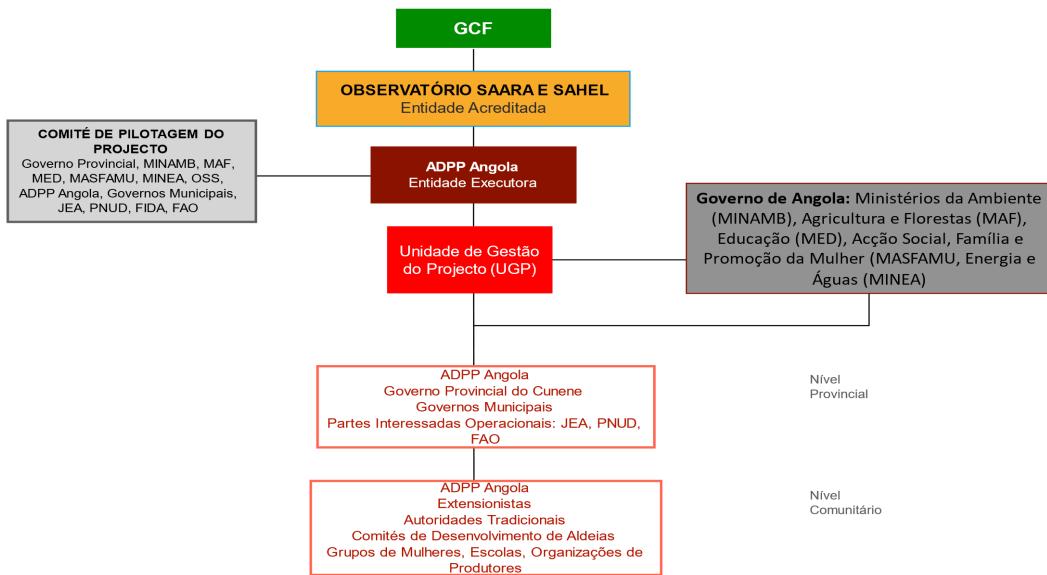
### Acordos de Implementação:

A Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo Angola (ADPP) actuará como a única Entidade Executora de todas as componentes e respectivas actividades e envolverá parceiros do projecto, quando necessário, que darão apoio na execução do projecto.

Uma Unidade de Gestão do Projecto dedicada e qualificada, com o apoio de um Comité Regional de Pilotagem do Projecto e a supervisão do Observatório do Saara e Sahel enquanto Entidade de Acesso Directo do Fundo Verde para o Clima e entidade implementadora do projecto.

A Unidade de Gestão do Projecto estará sediada na ADPP Angola, no escritório da área-alvo (no Cunene, Angola). O escritório no Cunene funcionará como o principal escritório local do projecto, o que facilitará a supervisão dos locais do projecto.

Figura: Acordos de Implementação do CREW



A Unidade de Gestão do Projecto (UGP) será composta pelo Coordenador do Projecto, Oficial de Finanças, Contabilista, Oficial de Compras, Especialista em Género, Oficial de Comunicação e Gestor de Monitoria & Avaliação.

### 3. Descrição do Cargo de Monitoria & Avaliação

O objectivo geral é fornecer liderança estratégica e técnica em monitoria e avaliação (M&A) da execução do projecto. O Gestor de Monitoria & Avaliação será um membro fundamental da Unidade de Gestão do Projecto (UGP).

Ele(a) ficará alocado/a em Ondjiva, Cunene, no escritório do projecto da ADPP. Ele(a) deslocar-se-á regularmente às áreas do projecto dentro da província de Cunene, bem como à sede nacional da ADPP em Luanda.

O Gestor de Monitoria & Avaliação fornecerá liderança técnica para desenvolver e executar a estrutura, os planos e os indicadores de Monitoria & Avaliação do projecto, a fim de captar os resultados de desempenho do projecto e fornecer uma monitoria, avaliação e relatórios eficazes, precisos e atempados de todas as actividades do projecto.

Ele(a) reportará ao Coordenador(a) do Projecto e trabalhará em estreita colaboração com as equipas nacionais de Coordenação de Projectos, Parcerias e Economia e Administração da ADPP, às quais também se reportará.

As equipas nacionais do ADPP fornecerão:

- Supervisão e apoio;
- Aprovação de relatórios, decisões importantes e pedidos de fundos; e
- Serviços técnicos específicos, conforme necessário;

#### 1. Tarefas e Responsabilidades

- Responsabilidade geral pela execução da monitoria e avaliação do Projecto CREW;
- Responsabilidade geral por garantir que a documentação e a evidência da implementação das actividades sejam asseguradas;
- Trabalhar em estreita colaboração com o Coordenador do Projecto, auxiliando-o na planificação, programação e elaboração do orçamento, bem como na consolidação dos planos de trabalho;

- Responsável por identificar problemas emergentes relacionados à obtenção de resultados e preparar recomendações de acções correctivas para o Coordenador do Projecto e para a Unidade de Gestão do Projecto (UGP);
- Responsável pelo desenvolvimento e execução do Plano de Monitoria & Avaliação (M&A) para captar o desempenho e os resultados do projecto, incluindo relatórios de dados de prestação de serviços de rotina, avaliações de linha de base e de resultados, estudo de Conhecimento, Atitudes e Práticas (CAP) e toda a monitoria para avaliações de processo e resultado:
  - Responsável por conceber estruturas, ferramentas a utilizar, directrizes e treinamento contínuo do pessoal do campo e dos agentes;
  - Rever e aperfeiçoar o Plano de Monitoria & Avaliação regularmente e garantir que as informações e as metas de referência estejam bem definidas e são compreendidas pela(s) equipa(s) de execução;
  - Garantir a conformidade com os indicadores de género definidos no Plano de Acção de Género: integrar a questão de género no inquérito de linha de base para o início do projecto, reflectindo as questões de género nos relatórios regulares, trimestrais e anuais;
- Ajudar no estabelecimento dos dados de referência relevantes para o projecto, bem como planejar e supervisionar a recolha de quaisquer dados de referência adicionais necessários por meio da análise da situação provincial, de acordo com a linha de base;
- Garantir a verificação, gestão e tratamento adequados dos dados;
- Fornecer coordenação e assistência técnica à Unidade de Gestão do Projecto (UGP) para garantir o cumprimento dos planos de monitoria e avaliação;
- Realizar visitas de monitoria, quando apropriado, ao campo na província de Cunene, para efeitos de monitoria, elaboração de relatórios e verificação;
- Realizar visitas de campo para recolher informações sobre a percepção dos membros da comunidade ou beneficiários e outras partes interessadas locais;
- Garantir o envio de relatórios à Entidade Acreditada, em conformidade com os requisitos do relatório definidos no Acordo de Subvenção e no Manual de Implementação do Projecto (MIP);
- Assegurar que os dados essenciais sejam disponibilizados a ADPP e ao OSS para consumo público e para fins de comunicação;
- Apoiar o desenvolvimento de Termos de Referência para as diferentes tarefas de avaliação a realizar durante a execução;
- Facilitar e trabalhar em estreita colaboração com o OSS na realização de missões de monitoria e revisões semestrais e finais;
- Elaborar relatórios de acordo com o cronograma aprovado, reportando o progresso e quaisquer problemas identificados;
- Apoiar desenvolvimento de planos de treinamento a incluir nos procedimentos de recolha de dados, conforme necessário durante a execução do projecto;
- Colaborar com outros membros da Equipa de Gestão do Projecto (PMU) para garantir o funcionamento do projecto, sob a liderança do Coordenador do Projecto;

Os escritórios nacionais da ADPP em Luanda oferecerão assistência interna na gestão de projectos, gestão financeira, monitoria e avaliação e auxiliarão em tarefas técnicas específicas.

#### 4. Relatórios

Reporta ao Coordenador do Projecto.

#### 5. Experiência e Qualificações Necessárias

- Formação académica (licenciatura ou pós-graduação) em Monitoria e Avaliação, Estudos de Desenvolvimento Internacional ou áreas afins alinhadas com a estrutura do Projecto CREW, ou experiência equivalente;
- Formação académica em estudos sobre Alterações Climáticas e/ou Gestão Ambiental é considerada uma vantagem;
- Pelo menos 5 anos de experiência comprovada numa função similar, incluindo o desenvolvimento de estruturas de monitoria e avaliação, supervisão da monitoria e avaliação, gestão de dados,

competências de comunicação, capacidade de gerir estudos complexos, gestão baseada em resultados e capacidade de gerir Consultores, e mais especificamente:

- Experiência comprovada na elaboração de relatórios para parceiros de desenvolvimento;
- Experiência na implementação de sistemas de documentação, no estabelecimento de fluxos de informações de campo para a gestão de projectos e na criação e gestão de sistemas de recolha de dados;
- É necessário ter experiência na recolha, gestão, partilha e visualização de dados;
- É necessário ter experiência comprovada no desenvolvimento e na implementação de um plano e sistemas abrangentes de monitoria e avaliação;
- É desejável experiência na área de projectos de financiamento climático;
- Pelo menos cinco anos de experiência na monitoria e avaliação de programas/intervenções semelhantes na região;
- Conhecimento em adaptação às alterações climáticas e o desenvolvimento dos meios de subsistência rurais em zonas áridas e semiáridas é uma vantagem adicional;
- É necessário o domínio das Línguas Portuguesa e Inglesa, tanto na oralidade como na escrita;
- Preferência dada aos cidadãos de Angola ou residentes;
- São necessárias referências;

## **6. Remuneração**

Entre 1.100 USD e 1.500 USD por mês (incluindo segurança social, impostos e bónus legalmente obrigatórios); em conformidade com o orçamento do Projecto CREW Angola, conforme aprovado pelo Fundo Verde para o Clima.

## **7. Duração do Contrato**

Contrato de 1 ano com base no desempenho, com possibilidade de renovação anual até 5 anos.

## **8. Local de Trabalho**

O Gestor de Monitoria e Avaliação estará sediado em Ondjiva, Cunene, com deslocações regulares a Luanda e aos locais do projecto.

Durante a fase inicial do projecto será incluído um período de integração nos escritórios nacionais da ADPP em Luanda.

## **9. Processo de Candidatura**

Por favor, envie a sua candidatura, incluindo uma carta de candidatura, Cv e 3 referências para o correio electrónico [crew.gestor.ma@adpp-angola.org](mailto:crew.gestor.ma@adpp-angola.org), o mais tardar até ao dia **03 de janeiro, 2026**.

## **10. Processo de Selecção**

A avaliação dos candidatos qualificados pode incluir um exercício de avaliação, seguido de uma entrevista baseada em competências. O conjunto de competências acima será aplicada a esta vaga específica.

**O Projecto CREW Angola está empenhado na diversidade e inclusão na sua força de trabalho e incentiva os candidatos, independentemente do género, religião e origem étnica, incluindo pessoas com deficiência, a candidatarem-se.**

## **11. Anexos**

Documento do Projecto CREW Angola, incluindo o Plano de Acção Ambiental e Social e o Plano de Acção para o Género: <https://www.greenclimate.fund/project/sap044#overview>