



AJUDA DE DESENVOLVIMENTO DE POVO PARA POVO

ANÚNCIO DE VAGA

A ADPP Angola, Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo, é uma ONG de direito Angolano, que actua desde 1986 nas seguintes áreas de desenvolvimento: Educação, Saúde, Desenvolvimento Rural, Agricultura, Ambiente.

No âmbito do projecto Projecto CREW Angola - Capacitação de Grupos de Mulheres para Construir Resiliências aos Impactos das Alterações Climáticas na Província do Cunene no Sudoeste de Angola, a ADPP Angola pretende recrutar:

1 - (Um/a) GESTOR DE MONITORIA E AVALIAÇÃO

Local de trabalho: ficará alocado/a em Ondjiva, Cunene, no escritório do projecto da ADPP. Deslocar-se-á regularmente às áreas do projecto dentro da província de Cunene, bem como à sede nacional da ADPP em Luanda.

O objectivo do Projecto:

O projecto visa desenvolver a resiliência climática em comunidades rurais específicas na província do Cunene, Angola. O projecto aplicará uma abordagem transformadora de género, integrando os principais sectores vulneráveis ao clima, como a agricultura, o ambiente, a água e a nutrição, com foco em factores facilitadores, por meio de investimentos em educação financeira, melhoria de tecnologias agrícolas e educação.

Descrição do Cargo:

O objectivo do cargo é de fornecer liderança estratégica e técnica em monitoria e avaliação (M&A) da execução do projecto. O Gestor de Monitoria & Avaliação será um membro fundamental da Unidade de Gestão do Projecto (UGP).

O Gestor de Monitoria & Avaliação fornecerá liderança técnica para desenvolver e executar a estrutura, os planos e os indicadores de Monitoria & Avaliação do projecto, a fim de captar os resultados de desempenho do projecto e fornecer uma monitoria, avaliação e relatórios eficazes, precisos e atempados de todas as actividades do projecto.

Experiência e Qualificações Necessárias:

- Formação académica (licenciatura ou pós-graduação) em Monitoria e Avaliação, Estudos de Desenvolvimento Internacional ou áreas afins alinhadas com a estrutura do Projecto CREW, ou experiência equivalente;
- Formação académica em estudos sobre Alterações Climáticas e/ou Gestão Ambiental é considerada uma vantagem;
- Pelo menos 5 anos de experiência comprovada numa função similar, incluindo o desenvolvimento de estruturas de monitoria e avaliação, supervisão da monitoria e avaliação, gestão de dados, competências de comunicação, capacidade de gerir estudos complexos, gestão baseada em resultados e capacidade de gerir Consultores, e mais especificamente:
- Experiência comprovada na elaboração de relatórios para parceiros de desenvolvimento;
- Experiência na implementação de sistemas de documentação, no estabelecimento de fluxos de informações de campo para a gestão de projectos e na criação e gestão de sistemas de recolha de dados;



AJUDA DE DESENVOLVIMENTO DE POVO PARA POVO

- É necessário ter experiência na recolha, gestão, partilha e visualização de dados;
- É necessário ter experiência comprovada no desenvolvimento e na implementação de um plano e sistemas abrangentes de monitoria e avaliação;
- É desejável experiência na área de projectos de financiamento climático;
- Pelo menos cinco anos de experiência na monitoria e avaliação de programas/intervenções semelhantes na região;
- Conhecimento em adaptação às alterações climáticas e o desenvolvimento dos meios de subsistência rurais em zonas áridas e semiáridas é uma vantagem adicional;
- É necessário o domínio das Línguas Portuguesa e Inglesa, tanto na oralidade como na escrita;
- Preferência dada aos cidadãos de Angola ou residentes;
- São necessárias referências;

Para mais informações sobre a posição deve consultar o termo de referência no nosso site www.adpp-angola.org.

Se és qualificado e disponível, envie a sua candidatura até ao dia 03 de Fevereiro de 2026, para o correio electrónico: crew.gestor.ma@adpp-angola.org, com os seguintes anexos:

- Carta de motivação
- Curriculum vitae com comprovativo de experiência de trabalho
- Cópia de certificado de habilitações e profissional
- Cópia de Bilhete de Identidade válido

Luanda, aos 20 de Janeiro de 2026.

Projecto CREW Angola

Capacitação de Grupos de Mulheres para Construir Resiliências aos Impactos das Alterações Climáticas na Província do Cunene no Sudoeste de Angola

TERMOS DE REFERÊNCIA GESTOR DE MONITORIA & AVALIAÇÃO

1. Introdução	1
2. Informações do Projecto	1
3. Descrição do Cargo de Monitoria & Avaliação	2
1. <i>Tarefas e Responsabilidades</i>	2
4. Relatórios.....	3
5. Experiência e Qualificações Necessárias	3
6. Remuneração	4
7. Duração do Contrato	4
8. Local de Trabalho.....	4
9. Processo de Candidatura	4
10. Processo de Selecção.....	4
11. Anexos	5

1. Introdução

Angola, em particular a região do Cunene, enfrenta graves desafios socioeconómicos que aumentam a sua vulnerabilidade às alterações climáticas. Os principais impactos das alterações climáticas para as comunidades da província do Cunene estão relacionados ao aumento das temperaturas, a diminuição da precipitação, a alteração da sazonalidade e o aumento da severidade das secas e das cheias extremas. O cultivo de todas as principais culturas básicas diminuirá significativamente ou tornar-se-á inadequado de acordo com as actuais projecções sobre as alterações climáticas. As mulheres são as primeiras observadoras, as primeiras impactadas e estão entre as mais vulneráveis aos impactos das alterações climáticas em virtude do seu papel de cuidadoras da família e responsabilidades na produção de alimentos, bem como na recolha de água, lenha e forragem. As mulheres têm também um acesso reduzido à educação, formação e financiamento, o que compromete a adaptação adequada aos eventos climáticos.

Este projecto visa enfrentar estes desafios adoptando uma abordagem transformadora de género para permitir que as comunidades se adaptem melhor às alterações climáticas. A intervenção proposta visa sensibilizar as comunidades locais para os riscos climáticos e práticas adaptativas por meio da integração da perspectiva de género, formação e capacitação, para além da diversificação dos meios de subsistência da comunidade. O projecto centra-se nos sectores mais afectados pelos riscos climáticos, como a agricultura, a água e a nutrição. O projecto aposta na educação financeira e no aperfeiçoamento das tecnologias e da inovação agrícola, que contribuirão directamente para o aumento da capacidade adaptativa local e para a transformação dos sistemas alimentares.

2. Informações do Projecto

O Observatório do Saara e Sahel, enquanto Entidade Acreditada, e a Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo (ADPP) Angola, enquanto Entidade Executora Nacional, estão a executar um projecto nacional financiado pelo Fundo Verde para o Clima (GCF) na província do Cunene, Angola. O **objectivo geral** do projecto é desenvolver a resiliência climática em comunidades rurais específicas em todos os seis municípios do Cunene, Angola. O projecto aplicará uma abordagem transformadora de género, integrando os principais sectores vulneráveis ao clima, como a agricultura, o ambiente, a água e a nutrição, com foco em factores facilitadores, por meio de investimentos em educação financeira, melhoria de tecnologias agrícolas e educação.

O Projecto CREW estará baseado em três componentes principais:

- **Componente 1:** Fortalecimento da capacidade adaptativa e a gestão do conhecimento por meio da redução transformadora dos riscos climáticos em termos de género;
- **Componente 2:** Melhoria da segurança hídrica e resiliência climática por meio da gestão integrada dos recursos hídricos;
- **Componente 3:** Meios de subsistência diversificados e resiliência climática das pessoas e comunidades mais vulneráveis por meio da agroecologia resiliente e do desenvolvimento de microempresas.

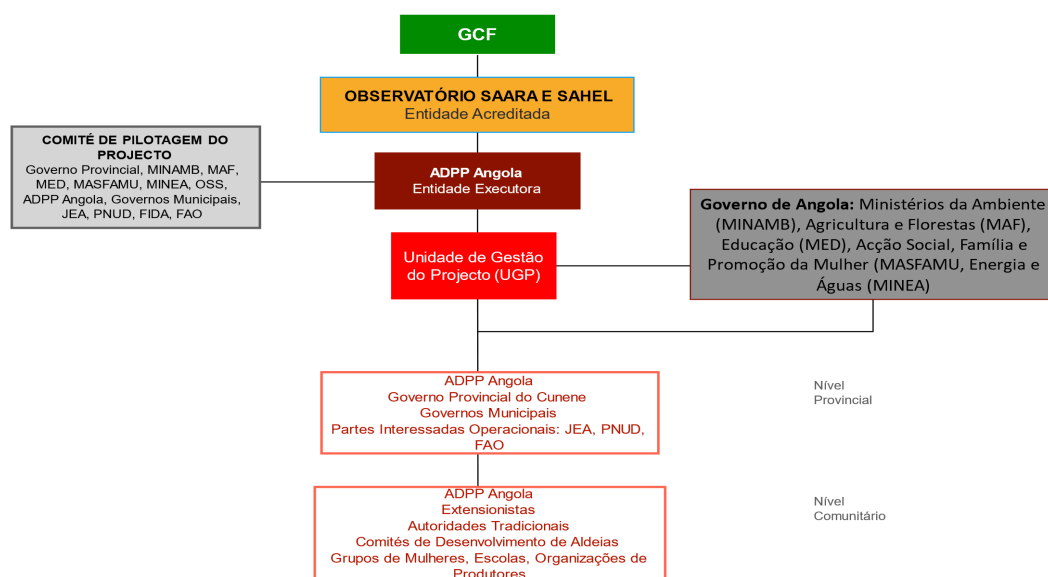
Acordos de Implementação:

A Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo Angola (ADPP) actuará como a única Entidade Executora de todas as componentes e respectivas actividades e envolverá parceiros do projecto, quando necessário, que darão apoio na execução do projecto.

Uma Unidade de Gestão do Projecto dedicada e qualificada, com o apoio de um Comité Regional de Pilotagem do Projecto e a supervisão do Observatório do Saara e Sahel enquanto Entidade de Acesso Directo do Fundo Verde para o Clima e entidade implementadora do projecto.

A Unidade de Gestão do Projecto estará sediada na ADPP Angola, no escritório da área-alvo (no Cunene, Angola). O escritório no Cunene funcionará como o principal escritório local do projecto, o que facilitará a supervisão dos locais do projecto.

Figura: Acordos de Implementação do CREW



A Unidade de Gestão do Projecto (UGP) será composta pelo Coordenador do Projecto, Oficial de Finanças, Contabilista, Oficial de Compras, Especialista em Género, Oficial de Comunicação e Gestor de Monitoria & Avaliação.

3. Descrição do Cargo de Monitoria & Avaliação

O objectivo geral é fornecer liderança estratégica e técnica em monitoria e avaliação (M&A) da execução do projecto. O Gestor de Monitoria & Avaliação será um membro fundamental da Unidade de Gestão do Projecto (UGP).

Ele(a) ficará alocado/a em Ondjiva, Cunene, no escritório do projecto da ADPP. Ele(a) deslocar-se-á regularmente às áreas do projecto dentro da província de Cunene, bem como à sede nacional da ADPP em Luanda.

O Gestor de Monitoria & Avaliação fornecerá liderança técnica para desenvolver e executar a estrutura, os planos e os indicadores de Monitoria & Avaliação do projecto, a fim de captar os resultados de desempenho do projecto e fornecer uma monitoria, avaliação e relatórios eficazes, precisos e atempados de todas as actividades do projecto.

Ele(a) reportará ao Coordenador(a) do Projecto e trabalhará em estreita colaboração com as equipas nacionais de Coordenação de Projectos, Parcerias e Economia e Administração da ADPP, às quais também se reportará.

As equipas nacionais do ADPP fornecerão:

- Supervisão e apoio;
- Aprovação de relatórios, decisões importantes e pedidos de fundos; e
- Serviços técnicos específicos, conforme necessário;

1. Tarefas e Responsabilidades

- Responsabilidade geral pela execução da monitoria e avaliação do Projecto CREW;
- Responsabilidade geral por garantir que a documentação e a evidência da implementação das actividades sejam asseguradas;
- Trabalhar em estreita colaboração com o Coordenador do Projecto, auxiliando-o na planificação, programação e elaboração do orçamento, bem como na consolidação dos planos de trabalho;

- Responsável por identificar problemas emergentes relacionados à obtenção de resultados e preparar recomendações de acções correctivas para o Coordenador do Projecto e para a Unidade de Gestão do Projecto (UGP);
- Responsável pelo desenvolvimento e execução do Plano de Monitoria & Avaliação (M&A) para captar o desempenho e os resultados do projecto, incluindo relatórios de dados de prestação de serviços de rotina, avaliações de linha de base e de resultados, estudo de Conhecimento, Atitudes e Práticas (CAP) e toda a monitoria para avaliações de processo e resultado:
 - Responsável por conceber estruturas, ferramentas a utilizar, directrizes e treinamento contínuo do pessoal do campo e dos agentes;
 - Rever e aperfeiçoar o Plano de Monitoria & Avaliação regularmente e garantir que as informações e as metas de referência estejam bem definidas e são compreendidas pela(s) equipa(s) de execução;
 - Garantir a conformidade com os indicadores de género definidos no Plano de Acção de Género: integrar a questão de género no inquérito de linha de base para o início do projecto, reflectindo as questões de género nos relatórios regulares, trimestrais e anuais;
- Ajudar no estabelecimento dos dados de referência relevantes para o projecto, bem como planear e supervisionar a recolha de quaisquer dados de referência adicionais necessários por meio da análise da situação provincial, de acordo com a linha de base;
- Garantir a verificação, gestão e tratamento adequados dos dados;
- Fornecer coordenação e assistência técnica à Unidade de Gestão do Projecto (UGP) para garantir o cumprimento dos planos de monitoria e avaliação;
- Realizar visitas de monitoria, quando apropriado, ao campo na província de Cunene, para efeitos de monitoria, elaboração de relatórios e verificação;
- Realizar visitas de campo para recolher informações sobre a percepção dos membros da comunidade ou beneficiários e outras partes interessadas locais;
- Garantir o envio de relatórios à Entidade Acreditada, em conformidade com os requisitos do relatório definidos no Acordo de Subvenção e no Manual de Implementação do Projecto (MIP);
- Assegurar que os dados essenciais sejam disponibilizados a ADPP e ao OSS para consumo público e para fins de comunicação;
- Apoiar o desenvolvimento de Termos de Referência para as diferentes tarefas de avaliação a realizar durante a execução;
- Facilitar e trabalhar em estreita colaboração com o OSS na realização de missões de monitoria e revisões semestrais e finais;
- Elaborar relatórios de acordo com o cronograma aprovado, reportando o progresso e quaisquer problemas identificados;
- Apoiar desenvolvimento de planos de treinamento a incluir nos procedimentos de recolha de dados, conforme necessário durante a execução do projecto;
- Colaborar com outros membros da Equipa de Gestão do Projecto (PMU) para garantir o funcionamento do projecto, sob a liderança do Coordenador do Projecto;

Os escritórios nacionais da ADPP em Luanda oferecerão assistência interna na gestão de projectos, gestão financeira, monitoria e avaliação e auxiliarão em tarefas técnicas específicas.

4. Relatórios

Reporta ao Coordenador do Projecto.

5. Experiência e Qualificações Necessárias

- Formação académica (licenciatura ou pós-graduação) em Monitoria e Avaliação, Estudos de Desenvolvimento Internacional ou áreas afins alinhadas com a estrutura do Projecto CREW, ou experiência equivalente;
- Formação académica em estudos sobre Alterações Climáticas e/ou Gestão Ambiental é considerada uma vantagem;
- Pelo menos 5 anos de experiência comprovada numa função similar, incluindo o desenvolvimento de estruturas de monitoria e avaliação, supervisão da monitoria e avaliação, gestão de dados,

competências de comunicação, capacidade de gerir estudos complexos, gestão baseada em resultados e capacidade de gerir Consultores, e mais especificamente:

- Experiência comprovada na elaboração de relatórios para parceiros de desenvolvimento;
 - Experiência na implementação de sistemas de documentação, no estabelecimento de fluxos de informações de campo para a gestão de projectos e na criação e gestão de sistemas de recolha de dados;
 - É necessário ter experiência na recolha, gestão, partilha e visualização de dados;
 - É necessário ter experiência comprovada no desenvolvimento e na implementação de um plano e sistemas abrangentes de monitoria e avaliação;
 - É desejável experiência na área de projectos de financiamento climático;
 - Pelo menos cinco anos de experiência na monitoria e avaliação de programas/intervenções semelhantes na região;
- Conhecimento em adaptação às alterações climáticas e o desenvolvimento dos meios de subsistência rurais em zonas áridas e semiáridas é uma vantagem adicional;
 - É necessário o domínio das Línguas Portuguesa e Inglesa, tanto na oralidade como na escrita;
 - Preferência dada aos cidadãos de Angola ou residentes;
 - São necessárias referências;

6. Remuneração

Entre 1.100 USD e 1.500 USD por mês (incluindo segurança social, impostos e bónus legalmente obrigatórios); em conformidade com o orçamento do Projecto CREW Angola, conforme aprovado pelo Fundo Verde para o Clima.

7. Duração do Contrato

Contrato de 1 ano com base no desempenho, com possibilidade de renovação anual até 5 anos.

8. Local de Trabalho

O Gestor de Monitoria e Avaliação estará sediado em Ondjiva, Cunene, com deslocações regulares a Luanda e aos locais do projecto.

Durante a fase inicial do projecto será incluído um período de integração nos escritórios nacionais da ADPP em Luanda.

9. Processo de Candidatura

Por favor, envie a sua candidatura, incluindo uma carta de candidatura, Cv e 3 referências para o correio electrónico crew.gestor.ma@adpp-angola.org, o mais tardar até ao dia **03 de janeiro, 2026**.

10. Processo de Selecção

A avaliação dos candidatos qualificados pode incluir um exercício de avaliação, seguido de uma entrevista baseada em competências. O conjunto de competências acima será aplicada a esta vaga específica.

O Projecto CREW Angola está empenhado na diversidade e inclusão na sua força de trabalho e incentiva os candidatos, independentemente do género, religião e origem étnica, incluindo pessoas com deficiência, a candidatarem-se.

11. Anexos

Documento do Projecto CREW Angola, incluindo o Plano de Acção Ambiental e Social e o Plano de Acção para o Género: <https://www.greenclimate.fund/project/sap044#overview>