



AJUDA DE DESENVOLVIMENTO DE POVO PARA POVO

ANÚNCIO DE VAGA

A ADPP Angola, Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo, é uma ONG de direito Angolano, que actua desde 1986 nas seguintes áreas de desenvolvimento: Educação, Saúde, Desenvolvimento Rural, Agricultura, Ambiente.

No âmbito do projecto Projecto CREW Angola - Capacitação de Grupos de Mulheres para Construir Resiliências aos Impactos das Alterações Climáticas na Província do Cunene no Sudoeste de Angola, a ADPP Angola pretende recrutar:

1 (Um/a) COORDENADOR DO PROJECTO

Local de trabalho: Províncias do Cunene, no escritório do Projecto CREW Angola, devendo deslocar-se regularmente às áreas do projecto na província do Cunene e Luanda.

O objectivo do Projecto:

O projecto visa desenvolver a resiliência climática em comunidades rurais específicas em todos os seis municípios da província do Cunene, Angola. O projecto aplicará uma abordagem transformadora de género, integrando os principais sectores vulneráveis ao clima, como a agricultura, o ambiente, a água e a nutrição, com foco em factores facilitadores, por meio de investimentos em educação financeira, melhoria de tecnologias agrícolas e educação.

Descrição do Cargo:

o Coordenador do Projecto liderará a execução do Projecto CREW Angola, garantindo a execução perfeita, o envolvimento das partes interessadas e o alinhamento com as metas de adaptação climática transformadora do Fundo Verde para o Clima (GCF), do Observatório do Saara e Sahel (OSS) e da ADPP.

O Coordenador do Projecto gere e coordena a execução de todas as actividades a nível nacional e, consequentemente, gere todo o pessoal do projecto (incluindo o Gestor Financeiro e o Contabilista alocados em Luanda) e os aspectos técnicos.

Experiência e Qualificações Necessárias:

- Possuir Bacharel em Alterações Climáticas, Gestão Ambiental, Desenvolvimento Rural, Agronomia ou áreas afins alinhadas com o Projecto CREW Angola, ou equivalente por experiência, apoiando o desempenho numa posição de liderança;
- Pelo menos 5 anos de experiência comprovada numa função comparável, incluindo liderança e gestão de Equipas de Especialistas, gestão de contratos grandes e complexos, desenvolvimento e gestão de planos de trabalho, estratégias de comunicação e orçamentos, supervisão de monitoria e avaliação, competências de comunicação e capacidade de gerir Consultores;
- Histórico comprovado no desenvolvimento e manutenção de relações com Autoridades Governamentais, Parceiros de Desenvolvimento, Organizações da Sociedade Civil e Líderes Comunitários, de preferência em Angola;
- Compromisso comprovado em combinar a protecção ambiental e a construção de comunidades resilientes, com foco na inclusão das mulheres;
- É necessário estar totalmente ciente das condições disponíveis em Ondjiva, Cunene. A fluência escrita e oral nas Línguas Inglesa e Portuguesa é um requisito essencial;
- Preferência a cidadãos de Angola, residentes em Angola, ou candidatos com vasta experiência em Angola;
- Referências são necessárias;



AJUDA DE DESENVOLVIMENTO DE POVO PARA POVO

Para mais informações sobre a posição deve consultar o termo de referência no nosso site www.adpp-angola.org.

Se és qualificado e disponível, envie a sua candidatura até ao dia 7 de Novembro de 2025, para o correio electrónico: crew.coordenador.projecto@adpp-angola.org , com os seguintes anexos:

- Carta de motivação
- Curriculum vitae com comprovativo de experiência de trabalho
- Cópia de certificado de habilitações e profissional
- Cópia de Bilhete de Identidade válido

Projecto CREW Angola
Capacitação de Grupos de Mulheres para Construir Resiliências aos Impactos das Alterações Climáticas na Província do Cunene no Sudoeste de Angola

TERMOS DE REFERÊNCIA
COORDENADOR DO PROJECTO

1. Introdução.....	1
2. Informações do Projecto	1
3. Descrição do Cargo de Coordenador do Projecto	2
1. Tarefas e Responsabilidades Gerais.....	2
4. Relatórios	4
5. Experiência e Qualificações Necessárias.....	5
6. Remuneração	5
7. Duração do Contrato.....	5
8. Local de Trabalho	5
9. Processo de Candidatura	5
10. Processo de Selecção	5
11. Anexos.....	6

1. Introdução

Angola, em particular a região do Cunene, enfrenta graves desafios socioeconómicos que aumentam a sua vulnerabilidade às alterações climáticas. Os principais impactos das alterações climáticas para as comunidades da província do Cunene estão relacionados ao aumento das temperaturas, a diminuição da precipitação, a alteração da sazonalidade e o aumento da severidade das secas e das cheias extremas. O cultivo de todas as principais culturas básicas diminuirá significativamente ou tornar-se-á inadequado de acordo com as actuais projecções sobre as alterações climáticas. As mulheres são as primeiras observadoras, as primeiras impactadas e estão entre as mais vulneráveis aos impactos das alterações climáticas em virtude do seu papel de cuidadoras da família e responsabilidades na produção de alimentos, bem como na recolha de água, lenha e forragem. As mulheres têm também um acesso reduzido à educação, formação e financiamento, o que compromete a adaptação adequada aos eventos climáticos.

Este projecto visa enfrentar estes desafios adoptando uma abordagem transformadora de género para permitir que as comunidades se adaptem melhor às alterações climáticas. A intervenção proposta visa sensibilizar as comunidades locais para os riscos climáticos e práticas adaptativas por meio da integração da perspectiva de género, formação e capacitação, para além da diversificação dos meios de subsistência da comunidade. O projecto centra-se nos sectores mais afectados pelos riscos climáticos, como a agricultura, a água e a nutrição. O projecto aposta na educação financeira e no aperfeiçoamento das tecnologias e da inovação agrícola, que contribuirão directamente para o aumento da capacidade adaptativa local e para a transformação dos sistemas alimentares.

2. Informações do Projecto

O Observatório do Saara e Sahel, enquanto Entidade Acreditada, e a Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo (ADPP) Angola, enquanto Entidade Executora Nacional, estão a executar um projecto nacional financiado pelo Fundo Verde para o Clima (GCF) na província do Cunene, Angola. O **objectivo geral** do projecto é desenvolver a resiliência climática em comunidades rurais específicas em todos os seis municípios do Cunene, Angola. O projecto aplicará uma abordagem transformadora de género, integrando os principais sectores vulneráveis ao clima, como a agricultura, o ambiente, a água e a nutrição, com foco em factores facilitadores, por meio de investimentos em educação financeira, melhoria de tecnologias agrícolas e educação.

O Projecto CREW estará baseado em três componentes principais:

- **Componente 1:** Fortalecimento da capacidade adaptativa e a gestão do conhecimento por meio da redução transformadora dos riscos climáticos em termos de género;
- **Componente 2:** Melhoria da segurança hídrica e resiliência climática por meio da gestão integrada dos recursos hídricos;
- **Componente 3:** Meios de subsistência diversificados e resiliência climática das pessoas e comunidades mais vulneráveis por meio da agroecologia resiliente e do desenvolvimento de microempresas;

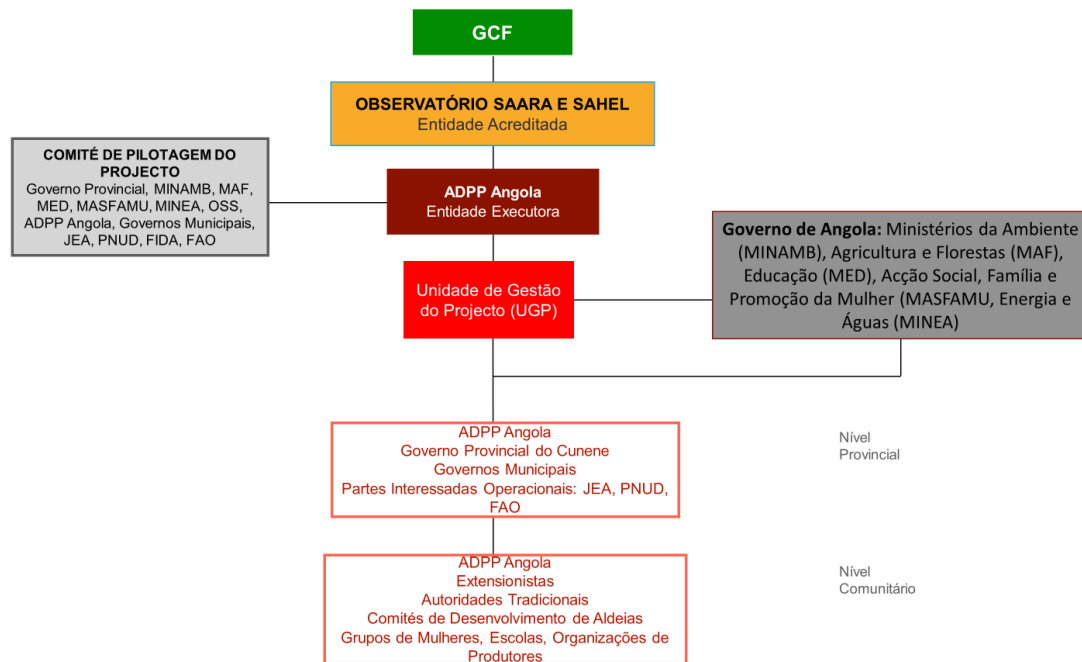
Arranjos de Implementação:

A Ajuda de Desenvolvimento de Povo para Povo Angola (ADPP) actuará como a única Entidade Executora de todas as componentes e respectivas actividades e envolverá parceiros do projecto, quando necessário, que darão apoio na execução do projecto.

Uma Unidade de Gestão do Projecto dedicada e qualificada, com o apoio de um Comité Regional de Pilotagem do Projecto e a supervisão do Observatório do Saara e do Sahel enquanto Entidade de Acesso Directo do Fundo Verde para o Clima e entidade implementadora do projecto.

A Unidade de Gestão do Projecto estará sediada na ADPP Angola, no escritório da área-alvo (no Cunene, Angola). O escritório no Cunene funcionará como o principal escritório local do projecto, o que facilitará a supervisão dos locais do projecto.

Figura: Acordos de Implementação do CREW



A Unidade de Gestão do Projecto será composta pelo Coordenador do Projecto, Oficial de Finanças, Contabilista, Oficial de Compras, Especialista em Género, Director de Comunicação e Oficial de Monitoria & Avaliação.

3. Descrição do Cargo de Coordenador do Projecto

Como líder da Unidade de Gestão do Projecto, o Coordenador do Projecto liderará a execução do Projecto CREW Angola, garantindo a execução perfeita, o envolvimento das partes interessadas e o alinhamento com as metas de adaptação climática transformadora do Fundo Verde para o Clima (GCF), do Observatório do Saara e Sahel (OSS) e da ADPP. O Coordenador do Projecto gere e coordena a execução de todas as actividades a nível nacional e, consequentemente, gere todo o pessoal do projecto (incluindo o Gestor Financeiro e o Contabilista alocados em Luanda) e os aspectos técnicos.

Ele/a trabalhará em Ondjiva, província do Cunene, no escritório do Projecto CREW Angola, devendo deslocar-se regularmente às áreas do projecto na província do Cunene e Luanda.

O Coordenador do Projecto trabalhará em estreita colaboração com as equipas de Coordenação de Projectos, Parceria e Economia e Administração do ADPP, reportando às mesmas. As equipas nacionais da ADPP fornecerão:

- Supervisão e apoio;
- Aprovação relatórios, decisões importantes e pedidos de fundos; e
- Serviços técnicos específicos, conforme necessário;

1. Tarefas e Responsabilidades Gerais

Gestão das Partes Interessadas

- Facilitar a coordenação, o papel e as responsabilidades do Comité Regional de Pilotagem do Projecto;
- Elaborar apresentações e relatórios de ponto de situação do projecto para submissão ao Comité Regional de Pilotagem do Projecto, com o apoio do Oficial de Comunicação;

- Preparar, organizar e acompanhar workshops, reuniões e missões de campo relacionadas às actividades específicas do projecto;
- Assegurar a participação de todas as principais partes interessadas das autoridades locais, da província do Cunene e das partes interessadas nacionais, incluindo o Ministério do Ambiente e o Ministério da Agricultura e Florestas, na execução do projecto e assegurar actualizações regulares do projecto;
- Supervisionar o desenvolvimento e a execução de estratégias de comunicação e divulgação, sob a liderança do Oficial de Comunicação; e
- Supervisionar o mecanismo de reclamações e incorporar o feedback dos beneficiários, conforme descrito;

Liderança Técnica Geral

- Garantir a qualidade e o funcionamento da Unidade de Gestão do Projecto, conforme definido nos Cadernos de Encargos dos cargos da Unidade de Gestão do Projecto, incluindo a participação na elaboração dos Cadernos de Encargos e no processo de recrutamento de pessoal estratégico e/ou Consultores Especialistas;
- Garantir que os principais documentos de execução são desenvolvidos, validados e alinhados com os documentos nacionais, incluindo Planos e Orçamentos Anuais de Trabalho, Planos de Compras, estratégias de Comunicação e Gestão do Conhecimento, Manual de Implementação do Projecto;
- Garantir que a Monitoria e Avaliação do projecto sejam realizadas e estão em conformidade com os formatos do Fundo Verde para o Clima e do OSS ou com a estrutura prescrita e acordada;
- Apoiar a ADPP Angola no desenvolvimento de capacidades do pessoal do projecto, nomeadamente em termos de adaptação às alterações climáticas, redução do risco de catástrofes, gestão integrada da água, agroecologia, desenvolvimento de microempresas com uma abordagem transformadora de género;
- Assegurar o alinhamento total do projecto com o mandato do Fundo Verde para o Clima, incluindo a conformidade com o Plano de Acção Ambiental e Social, o Plano de Acção para o Género e a protecção do projecto contra a má adaptação;
- Trabalhar em estreita colaboração com o Oficial Financeiro, Contabilista, Oficial de Compras, Especialista em Género, Oficial de Comunicação e Oficial de Monitoria & Avaliação na Unidade de Gestão do Projecto;
- Gestão geral e coordenação de todo pessoal do projecto no campo (equipas de actividade);
- Responsável pela execução de todas as actividades a nível nacional e comunitário, incluindo a garantia de monitoria e avaliação das actividades do projecto;

Gestão do Projecto e Subvenções

- Garantir a execução eficiente, eficaz e atempada do Projecto CREW Angola, garantindo ao mesmo tempo que os fundos do projecto sejam usados para os fins previstos e realizam as actividades do projecto de acordo com os termos e condições estabelecidos ou mencionados no acordo de subvenção, no Documento do Projecto e no Manual de Implementação do Projecto;
- Elaborar e monitorar os Planos de Trabalho e Orçamentos Anuais do projecto global, com base nos planos de trabalho e orçamentos anuais propostos, e aderir aos processos de aprovação (isto incluirá a comunicação com outros membros da Unidade de Gestão do Projecto para a preparação e implementação atempada dos Termos de Referências, Notas Conceituais, compras, monitoria, participação e planos de formação);
- Garantir, em cooperação com a Equipa Nacional de Parceria da ADPP Angola, que os sistemas de gestão financeira estejam implementados e sejam mantidos de acordo com as disposições do acordo de subvenção e outros documentos relacionados ao projecto;
- Assegurar que as auditorias anuais às contas do projecto sejam realizadas e relatadas em consulta com a equipa de Gestão Financeira do Projecto CREW (Oficial de Finanças e Contabilista, com o apoio da Equipa Nacional de Parceria da ADPP);

- Responsabilidade geral pelos requisitos de relatórios contratuais, preparação de relatórios de progresso, relatórios anuais e relatório final do projecto em cooperação com o Oficial de Monitoria & Avaliação e os membros da Unidade de Gestão do Projecto;
- Gerir os canais de comunicação entre a ADPP e a Entidade Implementadora do Projecto (OSS);
- Garantir a conformidade de todas as intervenções do projecto com as regulamentações nacionais em Angola;

Tarefas Específicas

- Gerir Equipas da Unidade de Gestão do Projecto e actividades;
- Coordenar a gestão e execução do projecto a nível nacional;
- Elaborar os Termos de Referência e supervisionar o processo de recrutamento de colaboradores e Consultores-Chave a nível nacional;
- Garantir que as actividades do projecto sejam executadas de acordo com o planeado e têm um impacto positivo nos beneficiários;
- Garantir a conformidade das acções e intervenções do projecto com as normas técnicas nacionais e a integração com os programas governamentais;
- Garantir uma cooperação e comunicação fluida com todos os parceiros, especialmente as autoridades locais, os municípios e os departamentos provinciais;
- Desenvolver e gerir estruturas claras de comunicação do projecto e outras rotinas para a execução do projecto;
- Supervisionar a execução das actividades do projecto pela equipa do projecto a nível comunitário;
- Supervisionar a monitoria e a avaliação, incluindo a recolha de dados;
- Facilitar o aconselhamento técnico, orientação e apoio ao pessoal de campo;
- Comunicação, networking e construção de parcerias;
- Supervisionar intercâmbios e sinergias com projectos e iniciativas de adaptação relevantes dentro da área do projecto;
- Fornecer relatórios técnicos e financeiros ao Director do Projecto e ao Chefe da Administração de Contratos nos escritórios nacionais da ADPP, com base no progresso das actividades do projecto;
- Elaborar relatórios de progresso do projecto atempados e de qualidade para submissão ao OSS;
- Assegurar funções de secretariado para o Comité Regional de Pilotagem do Projecto;
- Garantir a tradução de documentos-chave (Português-Inglês-Português);
- Garantir que o Mecanismo de Reclamações esteja operacional e esteja comunicado a todas as partes interessadas;
- Sintetizar resultados bem-sucedidos e preparar e divulgar relatórios e orientações sobre as melhores práticas e abordagens e mecanismos de incentivo para a sua replicação e usos mais amplos; e
- Outras tarefas consideradas necessárias para a entrega e conclusão do projecto;

Os escritórios nacionais da ADPP em Luanda oferecerão assistência interna na gestão de projectos, gestão financeira, monitoria e avaliação e ajudarão em tarefas técnicas específicas.

4. Relatórios

Relatórios do programa para o Director do Projecto e aos responsáveis da Coordenação do Projecto da ADPP Angola e da Equipa Nacional de Parceria da ADPP.

5. Experiência e Qualificações Necessárias

- Qualificação formal de, pelo menos, Bacharel em Alterações Climáticas, Gestão Ambiental, Desenvolvimento Rural, Agronomia ou áreas afins alinhadas com o Projecto CREW Angola, ou equivalente por experiência, apoiando o desempenho numa posição de liderança;
- Pelo menos 5 anos de experiência comprovada numa função comparável, incluindo liderança e gestão de Equipas de Especialistas, gestão de contratos grandes e complexos, desenvolvimento e gestão de planos de trabalho, estratégias de comunicação e orçamentos, supervisão de monitoria e avaliação, competências de comunicação e capacidade de gerir Consultores;
- Histórico comprovado no desenvolvimento e manutenção de relações com Autoridades Governamentais, Parceiros de Desenvolvimento, Organizações da Sociedade Civil e Líderes Comunitários, de preferência em Angola;
- Compromisso comprovado em combinar a protecção ambiental e a construção de comunidades resilientes, com foco na inclusão das mulheres;
- É necessário estar totalmente ciente das condições disponíveis em Ondjiva, Cunene. A fluência escrita e oral nas Línguas Inglesa e Portuguesa é **um requisito essencial**;
- Preferência a cidadãos de Angola, residentes em Angola, ou candidatos com vasta experiência em Angola;
- Referências são necessárias;

6. Remuneração

Entre 1.250 USD e 1.500 USD/mês (inclui segurança social, impostos e bónus legalmente vinculados); pago e de acordo com o orçamento do CREW Angola, conforme aprovado pelo Fundo Verde para o Clima (GCF).

Os possíveis ajustes salariais ao longo da duração do projecto serão considerados na renovação anual do contrato, sujeitos ao orçamento disponível do projecto.

7. Duração do Contrato

Contrato de 1 ano baseado no desempenho, com possibilidade de renovação anual até 5 anos, com possibilidade de extensão adicional sujeita a uma possível extensão do projecto sem custos.

8. Local de Trabalho

O Coordenador do Projecto trabalhará em Ondjiva, Província do Cunene, com deslocações regulares a Luanda e aos locais do projecto.

Durante a fase inicial do projecto será incluído um período de integração, estimado em 2 meses, nos escritórios nacionais do ADPP em Luanda. O período de integração servirá para (1) familiarização com as modalidades e procedimentos operacionais internos da ADPP; (2) desenvolvimento de capacidades nos sistemas e procedimentos de compra e gestão de projectos do OSS; e (3) obtenção de uma compreensão completa do projecto, incluindo o pacote de Proposta de Financiamento aprovado e o Manual de Implementação do Projecto.

9. Processo de Candidatura

Por favor, envie a sua candidatura, incluindo uma carta de candidatura, Cv e 3 referências com o assunto “Coordenador do Projecto CREW” ao correio electrónico crew.coordenador.projecto@adpp-angola.org, o mais tardar até ao **dia 07 de Novembro de 2025**

10. Processo de Selecção

A avaliação dos candidatos qualificados pode incluir um exercício de avaliação, seguido de uma entrevista baseada em competências. O conjunto de competências acima será aplicada a esta vaga.

O Projecto CREW Angola está empenhado na diversidade e inclusão na sua força de trabalho e incentiva os candidatos, independentemente do género, religião e origem étnica, incluindo pessoas com deficiência, a candidatarem-se.

11. Anexos

Documento do Projecto CREW Angola, incluindo o Plano de Acção Ambiental e Social e o Plano de Acção para o Género: <https://www.greenclimate.fund/project/sap044#overview>