

PROJECTO ADSWAC
CONSTRUÇÃO DE RESILIÊNCIA COMO ADAPTAÇÃO ÀS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS
EM COMUNIDADES DO SUDOESTE DA AFRICA AFECTADAS PELA SECA
ANGOLA E NAMÍBIA



Resilience building
as climate change adaptation
in drought-struck South-western
African communities (Angola, Namibia)

TERMOS DE REFERENCIA
LÍDER DO CENTRO DE ACÇÃO PARA ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS
ANGOLA

1. Descrição do Cargo.....	2
2. Tarefas e responsabilidades.....	2
3. Comunicando	3
4. Experiência e qualificações exigidas	4
5. Remuneração	4
6. Duração do contrato	4
7. Posto de trabalho	4
8. Processo de aplicação	5
9. Anexos	5

1. Descrição do Cargo

O projecto terá quatro Centros de Acção para as Alterações Climáticas (CCAC) em Angola, cada um com um líder do CCAC. O líder do CCAC irá gerir directamente o CCAC como um centro de recursos para a área, liderando a execução, bem como garantindo o bom funcionamento e cumprimento dos objectivos das actividades do projecto ADSWAC baseadas ao nível do CCAC, incluindo, mas não limitado a avaliações de vulnerabilidade climática, planeamento de adaptação e mobilização comunitária.

O líder do CCAC também assegurará a liderança e supervisão diária da equipa do projecto e das actividades no município, ele(a) irá: assegurar a plena cooperação com as autoridades municipais, garantir o envolvimento das comunidades nas actividades do projecto e colaborar com os outros CCACs em Angola e transfronteiriço na Namíbia para garantir a qualidade do serviço, bem como a realização dos objectivos e resultados do projecto.

O líder do CCAC trabalhará em estreita colaboração e reportará ao Coordenador Nacional do Projecto /NPMU.

2. Tarefas e responsabilidades

Liderança geral

- Gestão global das actividades do Centro de Acção para as Alterações Climáticas (CCAC) alinhadas com as actividades, objectivos e resultados do projecto ADSWAC;
- Responsável pela execução de todas as actividades a nível municipal e comunitário, incluindo garantir a recolha de dados;
- Garantir o envolvimento das partes interessadas relevantes a nível municipal;
- Gerenciar a equipe municipal de actividades de projeto de acordo com os requisitos de desempenho;
- Garantir o alinhamento e conformidade das actividades do projeto executadas no município com os regulamentos nacionais, bem como com os requisitos do projeto e fundos do ADSWAC.
- Garantir que os documentos de execução do projecto a nível municipal sejam elaborados e arquivados, incluindo documentação de apoio de acordo com as políticas e procedimentos de OSS / ADPP (por exemplo, plano de formação, listas de presença assinadas em formações; relatório de formação; actas de reuniões com autoridades, etc.)
- Preparar apresentações e relatórios do status do projeto para o Coordenador Nacional do Projeto.

Gestão de projetos e subvenções

- Supervisionar os processos de finanças e administração municipal de acordo com os procedimentos, processos e em conformidade com o PIM, incluindo, mas não se limitando a gerenciar o fluxo de caixa e entregar solicitações para processamento, fornecer evidências de serviços prestados pela equipe de actividade, listas de inventário.

- Garantir relatórios periódicos de qualidade do progresso da execução das atividades do projeto em nível municipal ao Coordenador Nacional do Projeto sejam cumpridos. Preparar relatórios mensais de progresso;
- Assegurar a comunicação regular e atempada entre os restantes CCAC e com o NPMU.

Envolvimento das partes interessadas

- Garantir o envolvimento e a participação de todas as principais partes interessadas a nível municipal na execução do projeto e garantir atualizações regulares do projeto;
- Desenvolver e manter relações com as partes interessadas a nível municipal;
- Preparar e organizar workshops, reuniões e missões de campo relacionadas com as atividades específicas do projeto;

Tarefas específicas

- Gerir o CCAC como um centro de recursos para a área;
- Estabelecer, supervisionar e administrar campos modelo para soluções de Agricultura Resiliente ao Clima (ARC) com métodos agrícolas de conservação, recolha de água da chuva e técnicas de irrigação, entre outras soluções e actividades do projecto ADSWAC;
- Liderar o estabelecimento e execução de atividades do projeto de acordo com os objetivos do projeto a nível municipal (programa CCAC, programa escola verde, organizações de produtores, associações de utilizadores de água, locais de pesca, Actividade de Geração de Fundos, campanhas de sensibilização sobre CC);
- Participar no processo de recrutamento para a equipa da actividade do projecto a nível municipal;
- Supervisionar a equipe de atividades do projeto dentro do município;
- Garantir a integração e o alinhamento das atividades do projeto com os programas/planos nacionais a nível municipal;
- Supervisionar o monitoramento e avaliação das atividades do projeto, incluindo coleta de dados, a nível municipal;
- Garantir a comunicação, o networking e a construção de parcerias a nível municipal;
- Participar em iniciativas e sinergias transfronteiriças com outros CCACs nas províncias de Cuando e Cubango e no Kavango Leste e Oeste na Namíbia e iniciativas, actores e projectos relevantes na área;
- Apoiar a NPMU e as equipas do projecto em quaisquer outras tarefas atribuídas/conforme necessário no âmbito das actividades do projecto ADSWAC;

3. Comunicando

Relatórios programáticos e financeiros do nível municipal para o Coordenador Nacional do Projeto e a NPMU.

4. Experiência e qualificações exigidas

- Ensino Médio concluído.
- Pelo menos 3 anos de experiência demonstrável numa função comparável, incluindo liderança e gestão de equipas, desenvolvimento e gestão de planos de trabalho, estratégias e orçamentos de comunicação e competências de comunicação.
- Sólido historial em Alterações Climáticas, Gestão Ambiental, Desenvolvimento Rural, Agricultura ou áreas relacionadas alinhadas com o quadro ADSWAC, apoiando o desempenho numa posição de liderança.
- Histórico comprovado no desenvolvimento e manutenção de relacionamentos com funcionários do governo a nível municipal, parceiros de desenvolvimento, organizações da sociedade civil e líderes comunitários em Angola.
- Compromisso comprovado em combinar a proteção ambiental e a construção de comunidades resilientes, com foco na inclusão de mulheres e povos indígenas.
- Liderança comprovada e bom relacionamento com as comunidades, partes interessadas no município e locais do projeto;
- Deve estar sediado em Savate/Caíla, na província do Cubango - Angola durante a duração do projecto. Deve estar plenamente consciente das condições disponíveis.
- Experiência comprovada vivendo e trabalhando em locais e condições complexas e remotas.
- Disposto a viajar de acordo com as necessidades do projecto para outras localidades, bem como realizar visitas regulares às comunidades do município.
- Capacidade de trabalhar de forma independente e liderar equipas.
- É necessária fluência em português e no idioma local e o inglês é preferível.
- Deve ser Angolano ou residente angolano.

5. Remuneração

O Líder do CCAC receberá um subsídio mensal de 700 - 900 USD (incluindo taxa de 8% do salário base para contribuição do Empregador a favor do Trabalhador na segurança social, valores correspondentes ao pagamento anual dos subsídios de férias e natal, calculados conforme a lei geral do trabalho e sujeito aos respectivos descontos legais) pagos em kwanzas conforme o câmbio oficial da data de processamento de acordo com o orçamento e plano de trabalho de ADSWAC. Veja planilha Excel em anexo.

6. Duração do contrato

Contrato baseado no desempenho com duração de 1 ano, com possibilidade de renovação anual por até 5 anos com base na disponibilidade de fundos.

7. Posto de trabalho

O Líder do Centro de Ação para as Alterações Climáticas ficará sediado no município do Cuangar na Província do Cubango, Angola.

8. Processo de aplicação

Por favor envie a sua candidatura incluindo uma carta de Motivação, um CV e 3 Cartas de referências para recrutamento@adpp-angola.org até ao dia 20^{de} Agosto de 2025.

O Projecto ADSWAC incentiva candidatos, independentemente do género, origem religiosa e étnica, incluindo pessoas com deficiência, a candidatarem-se a esta posição.

Todo emprego é decidido com base nas qualificações, habilidades, integridade e nas necessidades do Projeto.

9. Anexos

Documento do Projecto ADSWAC, incluindo Plano de Gestão Ambiental e Social e Plano de Acção de Género: <https://www.adaptation-fund.org/project/angola-and-namibia-resilience-building-as-climate-change-adaptation-in-drought-comunidades-do-sudoeste-africanas/>